

研究員(任期付き常勤職員)の募集について

国立がん研究センター東病院では研究員を下記のとおり募集します。

1. 職名および人数

医療機器開発推進部AI・デジタル機器開発推進室 ((任期付き)常勤職員) 1名

2. 職務内容

【ポジション】AI エンジニア(業務拡大につき1名増員)

大手医療機器メーカーとの共同開発プロジェクトにおいて、AI エンジニアとしてプロダクトのエンドユーザーである外科医と協力しながら技術開発を行う業務

- 内視鏡外科手術に関する製品に搭載する、機械学習モデルの開発
- 実装のための、画像処理技術や機械学習の理論をベースとした技術開発
- 必要に応じて仕様書、設計書、テスト記録などのドキュメンテーション支援業務
- 特許出願に向けた技術資料作成
- その他研究業務として、外科医の手技を可視化することで技術を評価する業務

【開発環境】

- 言語 : C/C++または Python
- フレームワーク : TensorFlow や PyTorch など
- ツール : Teams/Slack など
- 計算環境: 高性能 GPU を搭載した院内サーバーなど

3. 応募資格

1. 学士を取得、または同等の研究能力を有するもの
2. ML 解析業務の経験、知識を有するもの
3. 機械学習モデル構築経験。TensorFlow や PyTorch によるディープラーニングのモデル構築経験があれば尚望ましい、または画像情報処理技術を用いた画像認識技術の構築および実装経験
4. C/C++または Python によるソフトウェア開発経験
5. コミュニケーション能力があり、周囲と協調して業務を遂行する能力を有するもの
6. 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲があること
7. 他の職員と協調して業務を遂行する能力があること
8. 自動車業界や医療機器分野での、製品搭載を前提とした機械学習モデルの実装経験がある方歓迎
9. ベンチャーマインドをお持ちで大きな裁量を持って取り組みたい方歓迎

4. 処遇等

- 身分 常勤職員(任期付き常勤職員)
- 勤務時間 勤務日:週5日(月曜日から金曜日、土曜日、日曜日、祝日を除く)
勤務時間:週38時間45分(平日:8時30分から17時15分)
- 給与等 当センター職員給与規程により決定
(学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。)
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済、厚生年金(第2号)、雇用保険、
年2回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

5. 雇用期間

採用日から1年間

注:当センターの運営状況を鑑み、かつ、勤務成績が不良でない場合は任用更新審査により更新されます(更新期間は最長1年ごと)。ただし、定年を準用し、原則60歳までの雇用となります。また、採用より6か月間は試用期間となります。

6. 採用年月日

随時 ※応相談

7. 提出書類

- (1) 履歴書(写真添付) ※自作・市販のもの(A3またはA4判)で結構です。
(学歴は義務教育後(高等学校等入学から)の記載をしてください。)
※メールアドレスの記載をしてください。
- (2) 業務に関連する免許証、認定証、登録証等の写し(要応募資格のもの)※A4判に縮小
- (3) 最終学歴の卒業証書の写し、または卒業証明書 ※A4判に縮小
- (4) 職務経歴書(職務内容を記載のこと) ※任意書式(A4判)、履歴書へ記載でも可
- (5) これまでの研究成果・業績の概要(A4判、1枚以内)

※提出書類は責任破棄します。

8. 提出締切日

随時 (採用者が決定次第終了します。)

9. 選考方法

書類選考を行ったのち、対象者に面接選考を行います。

採用決定後の連絡はすべてメールにて行いますので、メールアドレスの記載をお願いします。

10. 書類提出先

〒277-8577 千葉県柏市柏の葉 6-5-1

国立がん研究センター東病院 人事課 人事・給与係

電話:04-7133-1111(内線:2315)

Eメール:jinji@east.ncc.go.jp

11. 応募方法

上記の「書類提出先」に「提出書類」を郵送してください。

(提出書類は封筒に「**医療機器開発推進部AI・デジタル機器開発推進室 (任期付き常勤職員) 応募書類**」と**朱書き**し、簡易書留など受け取り確認のできる方法にてお送りください。)

なお、応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。