

チームワークの魔法

～チームビルディングPart2～



チームビルディングとは

- 各自のスキルや能力、経験を最大限に発揮し、目標を達成できるチームを作り上げていくための手法
- チームワークを強化する手段の一つと考えられます。



チームビルディングの目的

ビジョンの浸透

組織のビジョンを
理解する

マインドセットの形成

個人個人が組織のために
どうすべきか、
目標達成のための考えを
形成する

適切な人材配置

相互理解から適材
適所へ配置する

心理的安全性の向上

相互理解から
適材適所へ配置する

モチベーションの向上

目標に向かう気持ちを
上げる

チームビルディングの目的 (立場ごと)

【リーダーにおける目的】

- ・皆が照準を合わせて目標を達成できるチームづくり
- ・部下の能力を引き出す

【中堅メンバーにおける目的】

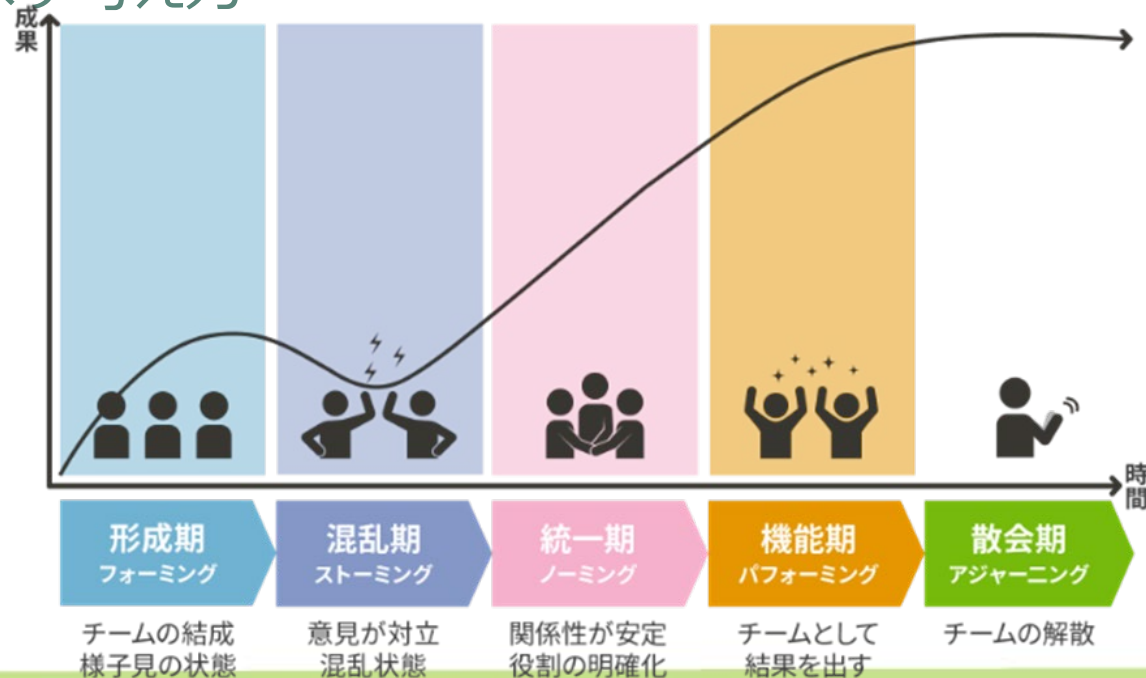
- ・リーダーと新人の間を繋いで機能させる力の向上

【新人や若手社員における目的】

- ・周囲とのコミュニケーションの取り方を学ぶ
- ・主体的に仕事に取り組むことの大切さや楽しさを学ぶ

タックマンモデル

チームが5つの段階を経て成果を出せる状態になるまでの発展段階を示す考え方



チームビルディングに必要な要素

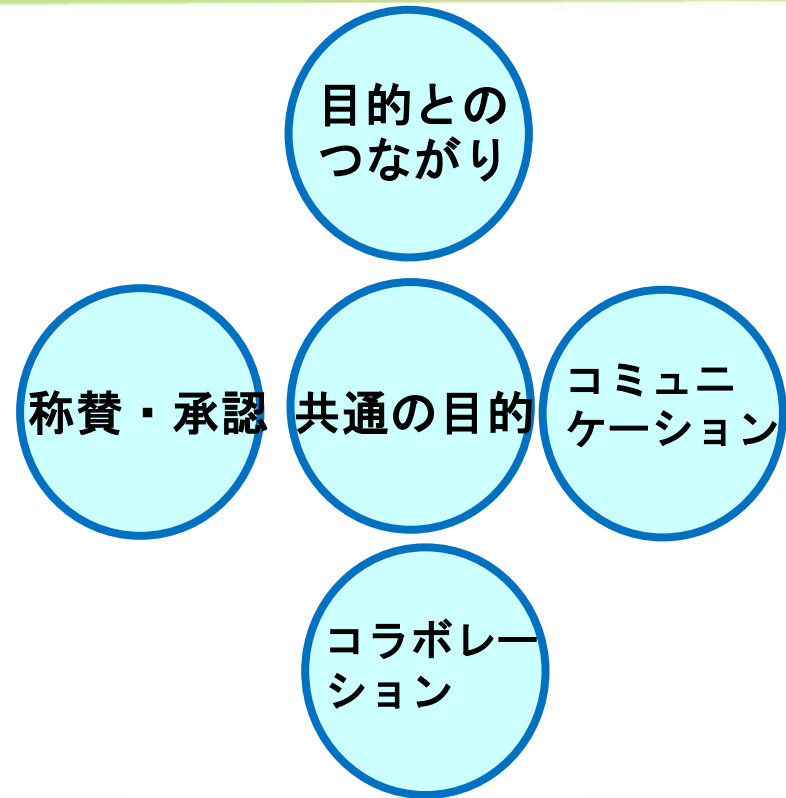
Common Purpose
(共通の目的)

Connection
(目的とのつながり)

Communication
(コミュニケーション)

Collaboration
(コラボレーション)

Celebration
(称賛・承認)

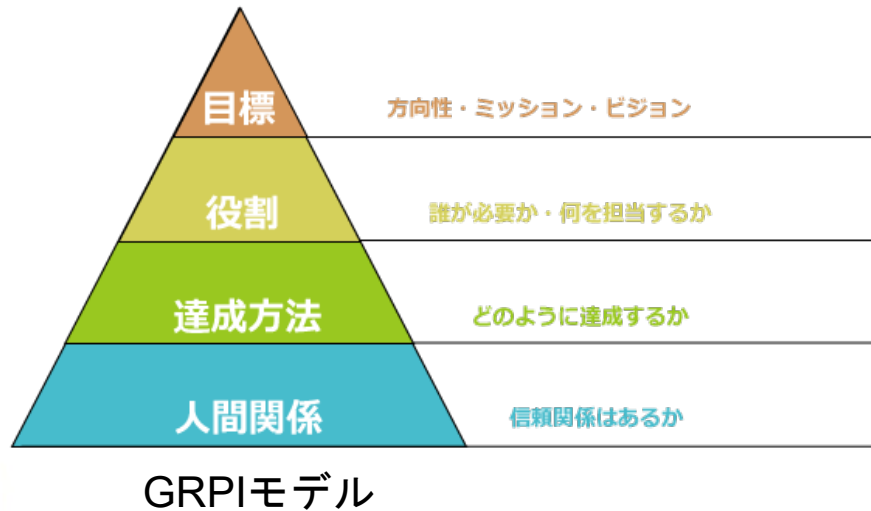


チームビルディングの手法

チームビルディングの手法としてどんなものがあるでしょうか？

- GRPIモデル
- ジョハリの窓
- ストレングスファインダー
- Will Can Must
- SWOT分析
- ゲーム、アクティビティ など

GRPIモデル



目標 (Goals)	
役割 (Roles)	
達成方法 (Processes)	
人間関係 (Interaction)	

参考サイト : <https://motifyhr.jp/blog/training/grpi-model/>

ジヨハリの窓

- ジヨハリの窓とは、自己分析ツールの一つです。

	自分は知っている	自分は気づいていない
他人は知っている	 <p>開放の窓</p> <p>自分も他人も知っている自己</p>	 <p>盲点の窓</p> <p>自分は気が付いていないが、他人は知っている自己</p>
他人は気づいていない	 <p>秘密の窓</p> <p>自分は知っているが、他人は気が付いていない自己</p>	 <p>未知の窓</p> <p>誰からもまだ知られていない自己</p>

©株式会社シャイン All Rights Reserved. 適性検査「ポテクト」 <https://potect-a.com/>

今回はこちらの赤枠に着目したいと思います。

ジョハリの窓

- ✿ 演習の最後にチームメンバーの良かったところを書き出してみましょう！
- ✿ メッセージカードは交換し、台紙に貼ってお持ち帰りください。

