

部門長（任期付き常勤職員）の募集について

国立がん研究センター研究所 基盤的臨床開発研究コアセンターでは部門長を下記のとおり募集します。

職名および人数

研究所 基盤的臨床開発研究コアセンター

ゲノム研究・支援部門 部門長（任期付き常勤職員） 1名

職務内容

国立がん研究センターでは臨床および研究の様々な領域において、マルチオミックス情報・画像情報・臨床情報などを包括的に解析することが必要です。同センターの高度化する臨床・研究活動において、こうした多様な情報を解析するバイオインフォマティクスが共通基盤技術として必要であるため「ゲノム研究・支援部門」を新たに立ち上げ、自ら新たな技術開発を行うと共に、同センター全体の活動を支援する人材を募集します。

応募資格

- (1) 原則として博士号取得者、かつ、学位取得後10年以上のがん研究実績を有する方
- (2) がんのゲノム・エピゲノム・転写制御等の解析について豊富な研究実績を持ち、独自の解析パイプラインの構築が可能なこと
- (3) 上記関連業務経験を有する方
- (4) 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲がある方
- (5) 他の職員と協調して業務を遂行する能力がある方

処遇等

- (1)身分 常勤職員（任期付き常勤職員）
- (2)勤務時間 勤務日：週 5 日（祝日等を除く月曜日から金曜日）
フレックスタイム制：コアタイム 10 時～15 時
フレックスタイム 5 時～22 時
1 日の標準労働時間 7 時間 45 分
- (3)給与等 当センター職員給与規程により決定
（学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。）
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済組合、厚生年金（第 2 号）、
雇用保険、年 2 回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

雇用期間

採用日から 3 年間

※部門長職の任期は、雇用期間と同じ期間となります。

※当センターの運営状況を鑑み、かつ、勤務成績が不良でない場合は任期更新審査により更新していきます。また、採用日から 6 ヶ月間は試用期間となります。

※雇用期間が 9 年目に達する任期の終了時にテニュア（定年まで任期の定めのない雇用）付与の審査があります。テニュアが付与された場合は、定年が適用され、原則 60 歳までの雇用となります。

採用年月日

令和 8 年 4 月 1 日予定

提出書類

- (1) 履歴書（カラー写真添付）

※様式は下記からダウンロードし、Excel ファイルのまま提出してください。

<http://www.ncc.go.jp/jp/recruit/rirekisyo00.xlsx>

※学歴は義務教育後（高等学校等入学から）の記載をしてください。

※カラー写真を必ず添付してください。

採用決定後、職員証（IC カード）に使用します。

※**メールアドレスの記載をしてください。**

- (2) これまでの研究内容と今後の抱負（様式任意）
- (3) 業績調書（様式任意）
- (4) 大学以上の卒業証明書の写し

※提出書類は返却できません。当方で責任を持って破棄します。

提出締切日

令和 8 年 1 月 25 日

選考方法

書類選考を行ったのち、対象者に面接・プレゼンテーション選考を行います。

※プレゼンテーション用資料詳細は、面接選考のお知らせの際に通知いたします。

書類選考合格・不合格どちらもメールにてご連絡差し上げます。

選考に関するご連絡はすべてメールで行います。

書類提出先・問合せ先

国立がん研究センター人事部人事課人事係 <jinji-saiyoG@ncc.go.jp>

※書類提出時、メールの件名欄は「応募書類の提出：ゲノム研究・支援部門長（任期付き常勤職員）」と記載してください。

※受信できるメッセージのサイズ上限は 5MB ですので、送信前にサイズをご確認ください。