

分野長（任期付き常勤職員）の募集について

国立がん研究センター研究所では分野長を下記のとおり募集します。

職名および人数

研究所 システム疫学分野長（任期付き常勤職員） 1名

職務内容

近年、がんの罹患素因・リスク要因に関する研究が大きく進歩し、生殖細胞系列ゲノム多型・生活習慣だけではなく、ゲノム中リピート配列の多型、炎症・クローン造血の有無、正常組織の体細胞ゲノム変異など、様々な要因が影響しあい、しかも日々ダイナミックに変化し続けることが判ってきました。本募集では、このような多因子の情報と最新のゲノム解析とを合わせて解釈する「システム疫学分野」を新たに立ち上げ、次世代のがん予防学を牽引する人材を募集します。

応募資格

- (1) 原則として博士号取得者、かつ、医師免許証を所持しており、学位取得後5年程度以上のがん研究実績を有する方。
- (2) 大規模疫学研究やゲノム解析などの基礎・臨床応用に関する世界トップレベルの研究実績を持ち、新たながん予防学を構築可能なこと。
- (3) 上記関連業務経験を有すること。
- (4) 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲がある方
- (5) 他の職員と協調して業務を遂行する能力がある方

処遇等

- (1)身分 常勤職員（任期付き常勤職員）
- (2)勤務時間 勤務日：週5日（月曜日から金曜日、土曜日、日曜日、祝日を除く）
フレックスタイム制：コアタイム 10時～15時
フレックスタイム 5時～22時
1日の標準労働時間 7時間45分
- (3)給与等 当センター職員給与規程により決定
（学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。）
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済組合、厚生年金（第2号）、雇用保険、年2回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

雇用期間

採用日から3年間

※分野長職の任期は、3年を超えず、9月30日もしくは3月31日までのいずれか長い方となります。

※当センターの運営状況を鑑み、かつ、勤務成績が不良でない場合は任用更新審査により更新していきます（定年は60歳）。

※採用日から6ヵ月間は試用期間となります。

採用年月日

令和8年4月1日予定

提出書類

- (1) 履歴書（写真添付）

※様式は下記からダウンロードし、Excelファイルのまま提出してください。

<http://www.ncc.go.jp/jp/recruit/rirekisyo00.xlsx>

※学歴は義務教育後（高等学校等入学から）の記載をしてください。

※写真を必ず添付してください。

※**メールアドレスの記載をしてください。**

- (2) これまでの研究内容と今後の抱負（様式任意）

- (3) 業績調書（様式任意）

- (4) 大学以上の卒業証明書の写し

- (5) 医師免許証および認定医等の認定証の写し

※提出書類は責任を持って破棄いたします。

提出締切日

令和7年9月30日必着

選考方法

書類選考を行ったのち、対象者に面接・プレゼンテーション選考を行います。

※プレゼンテーション用資料詳細は、面接選考のお知らせの際に通知いたします。

選考に関するご連絡はすべてメールで行います。

書類提出先・問合せ先

国立がん研究センター人事部人事課人事係<jinji-saiyoG@ncc.go.jp>

※書類提出時、メールの件名欄は「応募書類の提出：システム疫学分野長（任期付き常勤職員）」と記載してください。

※受信できるメッセージのサイズ上限は5MBですので、送信前にサイズをご確認ください。