国立がん研究センター研究所

研究員（任期付き常勤職員）の募集について

国立がん研究センター研究所では研究員を下記のとおり募集します。

職名および人数

基盤的臨床開発研究コアセンター・薬効試験部門 研究員（任期付き常勤職員）　2 名

職務内容

薬効試験部門では、患者腫瘍移植モデル（PDX)や遺伝子改変マウスなどの生体内評価系を駆使して「発がんメカニズムの解明」と「創薬・新規治療法の開発」に取り組んでいます。がんとがん微小環境との相互作用の解明をはじめ、遺伝子治療技術の確立、融合遺伝子の機能解析を進める一方、各種動物モデルや新たに導入するオルガノイドを活用して、薬剤有効性や薬物動態の精密評価を通じたトランスレーショナル研究を推進します。
このような研究に関心があり、新たなモデル構築や評価系の立ち上げを含めて、主体的に研究を推進していただける方を募集します。

応募資格

（1） 博士の学位を有する方
（2） 医学・生命科学系の研究プロジェクトを遂行された経験がある方
（3） 学生や研究補助員の指導が可能な方
（4） 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲があること
（5） 他の職員と協調して業務を遂行する能力があること

処遇等

(1)身分　　常勤職員（任期付き常勤職員）
(2)勤務時間 勤務日：週 5 日（祝日等を除く月曜日から金曜日）
フレックスタイム制：コアタイム　10 時～15 時
フレックスタイム　5 時～22 時
1 日の標準労働時間　7 時間 45 分
(3)給与等　当センター職員給与規程により決定
（学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。）
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済組合、厚生年金（第 2 号）、雇用保険、年 2 回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

雇用期間

採用日から 3 年間

注 1：当センターの運営状況を鑑み、かつ、勤務成績が不良でない場合は任期更新審査により更新されます（更新期間は 3 年ごと）。また、採用より 6 か月間は試用期間となります。

注 2：雇用期間が 9 年目に達する任期の終了時にテニュア（定年までの任期の定めのない雇用）付与の審査があります。テニュアが付与された場合は、定年が適用され、原則 60 歳までの雇用となります。

注 3：部門長の退職や部門長の任期が更新されない場合など、本部門の事業が廃止となる場合は、任期の更新は原則としてありません。

採用年月日

令和 9 年 4 月 1 日予定

提出書類

（1） 履歴書（カラー写真添付）

※様式は下記からダウンロードし、Excel ファイルのまま提出してください。

http://www.ncc.go.jp/jp/recruit/rirekisyo00.xlsx

※学歴は義務教育後（高等学校等卒業から）の記載をしてください。

※カラー写真を必ず添付してください。

採用決定後、職員証（IC カード）に使用します。

※**メールアドレスの記載をしてください。**

（2） 業務に関連する免許証、認定証、登録証等の写し（要応募資格のもの）

（3） 最終学歴の卒業証書の写し、または卒業証明書

（4） 職務経歴書（職務内容を記載のこと） ※任意書式（A4 判）

（5） 志望理由書（400 文字以内） ※任意書式（A4 判）

（6） これまでの研究成果・業績の概要（A4 判、1 枚以内）

（7） 研究業績調書 ※任意書式

※提出書類は返却できません。当方で責任をもって破棄します。

提出締切日

随時 （採用者が決定次第終了します。）

選考方法

書類選考を行ったのち、書類選考を通過された方に対し面接選考を行います。

書類選考合格・不合格どちらもメールにてご連絡差し上げます。

選考に関するご連絡はすべてメールで行います。

書類提出先・問合せ先

国立がん研究センター人事部人事課人事係＜jinji-saiyoG@ncc.go.jp＞

※書類提出時、メールの件名欄は「応募書類の提出：薬効試験部門　研究員（任期付き常勤職員）」と記載してください。

※受信できるメッセージのサイズ上限は 5MB ですので、送信前にサイズをご確認ください。